

平成 29 年 1 月 18 日

株式会社ミライト・テクノロジーズ

ダイバーシティ西日本勉強会の会員企業と共同で
女性社員を部下に持つ管理職向けセミナー
「女性社員の Boss セミナー」を開催

株式会社ミライト・テクノロジーズ（本社：大阪市西区、代表取締役社長：高畠宏一、以下、当社）は、昨年よりダイバーシティ西日本勉強会※1に参加しており、2月8日に本会に所属する5社共同※2で、女性部下を持つ管理職のための「女性社員の Boss セミナー」の開催を予定しています。

本セミナーは実際に女性部下を持つ会員会社の管理職を対象とし、女性部下への仕事の任せ方や、女性部下のライフイベント時の対応、昇格・昇進や異動時にありがちな管理者の先入観など、ケーススタディを紹介し、管理職の方の「女性部下マネジメント力」を強化することによって、実際の職場での女性社員の活躍推進を加速させることを目的としています。

当社は、ワーク・ライフ・バランスやダイバーシティの推進を、グループの成長戦略における重要な要素として捉え、今回の取り組みに積極的に参加し、職場環境・企業風土の変革に生かし、事業の発展を目指していきます。



開催に向けた準備模様

【ご参考】「女性社員の Boss セミナー」概要

日時：平成 29 年 2 月 8 日（水） 13：00～17：00

会場：小野薬品工業株式会社 本社

セミナー内容：①ダイバーシティとは ②ケーススタディ（配属・育成・昇格・異動・ライフイベント）

※1 ダイバーシティ西日本勉強会とは

組織において男女がともに活躍する職場環境を実現するために大きな課題となる「ダイバーシティの推進」や「ワーク・ライフ・バランス」などのテーマについて、関西圏の企業・団体が知識と経験を共有し、実践的学びを得るために 2004 年に発足しました。現在約 50 社、会員 100 名以上がメンバーとして加盟し、定期的に勉強会を開催しています。勤務や所属する団体・企業の枠にとられずに成功例の共有や社会全体におけるこうした取り組みへの理解の拡大、更なる推進に向けて活発な議論を交わしています。

※2 共同開催企業

小野薬品工業株式会社、小泉産業株式会社、阪急電鉄株式会社、福島工業株式会社、株式会社ミライト・テクノロジーズ

当社のワークライフバランス推進の取組みはこちら

<http://www.tec.mirait.co.jp/work-life-balance/index.html>

【お問い合わせ先】

株式会社ミライト・テクノロジーズ ワークライフバランス推進室

TEL：06-6446-3461

<http://www.tec.mirait.co.jp/>